



ผลสำรวจความคิดเห็นต่อการจัดสวัสดิการ ที่เป็นมิตรต่อครอบครัว ประจำปี 2567

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สค. ได้จัดทำแบบสำรวจฉบับนี้ เพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไป มากำหนดนโยบายสวัสดิการมาตรการ และแนวปฏิบัติที่สามารถนำมาขับเคลื่อนการส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

สำรวจข้อมูลตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2566 - 31 มกราคม 2567 จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไป จำนวน **4,270** คน

26.23 %



เพศชาย

เพศ

73.49 %



เพศหญิง

0.28 %



อื่น ๆ

ช่วงอายุ

0.75 % ยุคระหว่างสงครามโลก (SilentGen) (เกิดช่วงปี 2468-2488)

5.53 % Baby Boomer (เกิดช่วงปี พ.ศ. 2489-2507)

34.07 % Gen X (เกิดช่วงปี พ.ศ. 2508-2522)

50.96 % Gen Y (เกิดช่วงปี พ.ศ. 2523-2540)

8.69 % Gen Z (เกิดตั้งแต่ปี พ.ศ. 2541 ขึ้นไป)

ลักษณะครอบครัว



ครอบครัวเดี่ยว

(59.56%)



ครอบครัวขยาย

(35.06%)



ครัวเรือนคนเดียว หรืออาศัยกับคนอื่นที่ไม่ใช่ญาติ

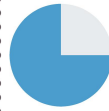
(4.68%)



ลักษณะครอบครัวพิเศษ

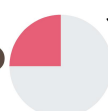
(0.70%)

การดูแลสมาชิกในครอบครัว



มีการดูแล

(77.96%)



ไม่มีการดูแลใคร

(22.04%)

ภาระที่ต้องดูแลสมาชิกในครอบครัว 5 อันดับแรก *เฉพาะผู้ที่ระบุว่ามีการดูแล*

58.99 % ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป

42.89 % เด็กกลุ่มช่วงอายุ 0-12 ปี

23.73 % เด็กวัยมัธยม 13-18 ปี

14.15 % วัยนักศึกษา 19-21 ปี

9.01 % ผู้ว่างงาน

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสำรวจเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

นโยบาย สวัสดิการ หรือแนวทางปฏิบัติที่คิดว่าเหมาะสมและมีความจำเป็นสำหรับบริบทชีวิตครอบครัว 10 อันดับแรก

60.96% วันลาฉุกเฉินเพื่อการดูแลสมาชิกในครอบครัว (โดยไม่ต้องขออนุมัติล่วงหน้า)

45.64% ยืดหยุ่นเวลาเข้าและออกจากที่ทำงาน เช่น ช่วงเวลาเข้า-ออกการทำงานให้เลือกหลากหลายช่วงเวลา

34.52% Work From Home

32.86% สนับสนุนการศึกษาของบุตร/ทุนการศึกษาคู่สมรส เช่น ลดค่าเรียนสำหรับครอบครัวที่มีบุตรมาก

30.30% สวัสดิการ Day Care /Night Day เพื่อดูแลพ่อแม่สูงวัย ผู้พิการ

พนักงานสามารถเพิ่มชั่วโมงการทำงานในแต่ละวันให้ครบจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ เพื่อเพิ่มวันหยุด เช่น ปกติทำงาน 8 ชั่วโมงต่อวัน (40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์) แต่ขอทำงานเพิ่มเป็นวันละ 10 ชั่วโมง เพื่อให้มีวันหยุดเพิ่มขึ้นอีก 1 วัน เป็นต้น

27.92%

19.93% การจัดหาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้คำปรึกษาในการชำระหนี้สิน ทั้งในระบบและนอกระบบ การตั้งกองทุนช่วยเหลือโดยมีระยะดำเนินการ

19.53%

จัดคอร์สฝึกอบรมเกี่ยวกับความรู้ด้านการบริหารจัดการเงิน / การออม / การลงทุน/ การจัดการหนี้

19.16%

ให้สิทธิการลาให้แก่พนักงานชาย และพนักงานที่มีความหลากหลายทางเพศ กรณีมีการรับเด็กเป็นบุตรบุญธรรม ตั้งแต่ 3 วันจนถึง 15 วัน โดยจ่ายค่าจ้างเต็มจำนวน

14.07%

บริการที่ปรึกษาด้านจิตวิทยาสำหรับพนักงานและครอบครัว

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสำรวจเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ